


| | | | | |
|---|--|---------------|---------------|----------|
|  | Formblatt Unternehmensleitlinien | | | FB 2.4_1 |
| | Stand: 12.05.2021 | Revision: 003 | Seite 1 von 2 | |

Die Qualität unserer Prozesse und Produkte sowie das umweltgerechte und gesetzeskonforme Handeln ist eine wichtige Voraussetzung für die erfolgreiche Zukunft unseres Unternehmens.

Es ist unser nachhaltiges Ziel, die spezifischen und organisatorischen Abläufe der Müller-Unternehmensgruppe gemäß der Normen
DIN EN ISO 9001
DIN EN ISO 14001
EN ISO 13485
ISO 50001
 dokumentiert darzulegen und entsprechend den internen und externen Anforderungen systematisch weiterzuentwickeln.

Grundsätze unserer Managementpolitik:


- ◆ Qualität unserer Produkte = Kundenwunsch
- ◆ Fehlervermeidung statt Fehlerkorrektur
- ◆ Qualität in allen Prozessen, von der Kundenanfrage bis zur Lieferung
- ◆ Kontinuierliche Verbesserung in der Organisation und des Produktangebot in allen Bereichen
- ◆ Durch unsere fachliche Kompetenz gewährleisten wir eine vertragsgerechte, wirtschaftliche und qualitätsbewusste Leistung, die auf Zufriedenstellung und Vertrauensgewinn beim Kunden zielt.
- ◆ Einhaltung aller relevanten Gesetze und Verordnungen
- ◆ Partnerschaftliche Zusammenarbeit mit Lieferanten auf Grundlage unserer Managementpolitik
- ◆ Umweltgerechtes, gesetzeskonformes und qualitätsorientiertes Handeln in allen Prozessen
- ◆ Die Geschäftsleitung und alle Beschäftigten haben die Verpflichtung, durch Ihr Verhalten und Handeln dazu beizutragen, Unfälle, Erkrankungen, Gefährdungen am Arbeitsplatz und den damit verbundenen Risiken zu vermeiden.
- ◆ Bereitstellung der erforderlichen Ressourcen für die Einführung, Verwirklichung, Aufrechterhaltung und Verbesserung der Managementsysteme.

Verpflichtung zur Qualität und Umweltschutz:

- ◆ Durch gezielte und systematische Schulungsmaßnahmen soll das Verständnis und die Verantwortung zur Qualität und umweltorientiertem Handeln gefördert werden.
- ◆ Zur Erreichung der Qualitäts- und Umweltziele ist jeder Mitarbeiter eigenverantwortlich verpflichtet

Qualitätsziele:

- ◆ Unsere Flexibilität in Bezug auf Kundenwünsche erhöhen
- ◆ Förderung des Qualitätsbewusstseins der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- ◆ Arbeitsplätze durch langfristige Kundenbeziehungen sichern
- ◆ Kundenvertrauen durch qualifiziertes Personal und modernste Technik gewinnen
- ◆ Flexibilität der Mitarbeiter innerhalb der Organisation erhöhen
- ◆ Durch strukturiertes Planen, Handeln und Führen wird sichergestellt, dass vereinbarte Qualitätsstandards möglichst im ersten Anlauf erreicht werden.
- ◆ Unsere technisch bedingten Ausfallzeiten verringern
- ◆ Ein Arbeitsumfeld schaffen, dass jedem Mitarbeiter ermöglicht, sich motiviert und engagiert den Anforderungen zu stellen.

| | | | |
|---|--|---------------|----------|
|  | Formblatt Unternehmensleitlinien | | FB 2.4_1 |
| | Stand: 12.05.2021 | Revision: 003 | |

Medizinprodukte:

- ◆ Die Sicherheit des Patienten und der Patientenschutz hat bei allen Tätigkeiten und Entscheidungen im Bereich Medizin oberste Priorität.
- ◆ Das Ermitteln, die Einhaltung und Umsetzung von gesetzlichen Anforderungen ist Führungsaufgabe.
- ◆ Durch eine angemessene Dokumentation entsprechend den gesetzlichen- und kundenbezogenen Anforderungen wird ein Höchstmaß an Rückverfolgbarkeit und Transparenz der Abläufe und Prozesse im Medizinbereich sichergestellt.

Umweltziele:

- ◆ Förderung des Umweltbewusstseins der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- ◆ Ressourcenschonenden Einsatz von Energien, Betriebsmitteln und Rohstoffen, bei gleichzeitiger Reduzierung von Emissionen und Abfällen
- ◆ Umweltorientiertes Handeln in allen umweltrelevanten Prozessen
- ◆ Vermeidung von Gefahrstoffen
- ◆ Abfallvermeidung von der Beschaffung bis zur Wertstofftrennung und verantwortungsbewusste Abfallentsorgung
- ◆ Bei der Planung und Ausführung von Bauprojekten finden nicht nur ökonomische, sondern auch immer mehr ökologische Bedürfnisse aller Projektbeteiligten Berücksichtigung.

Energieeinsparziele:

- ◆ Kontinuierliche Verbesserung des Energieeinsatzes, der Energieeffizienz und des Energieverbrauchs.
- ◆ Berücksichtigung der energiebezogenen Leistung in der Langfristplanung.
- ◆ Nachhaltige und kontinuierliche Erfassung der Energieleistungsdaten und deren systematische Bewertung als Grundlage zur Einführung von nachhaltigen Verbesserungsmaßnahmen.
- ◆ Die Kennzahlen der Energiepolitik werden nur intern kommuniziert.

Zur Umsetzung dieser Ziele wurde ein Managementsystem eingeführt und das Managementhandbuch durch die Geschäftsleitung verbindlich für alle Mitarbeiter der **Müller-Unternehmensgruppe** in Kraft gesetzt.

Diese Unternehmensleitlinien gelten für alle folgenden Einzelfirmen der Müller Unternehmensgruppe:

- ◆ K&M Präzisionstechnik in Kunststoff und Metall GmbH
- ◆ Müller Formenbau- und Kunststofftechnologie GmbH
- ◆ Aloxanal Oberflächentechnik GmbH
- ◆ MPS Metal Printing Solutions GmbH

Blitzenreute, 12.05.2021

Geschäftsführer: _____

